



Zdravniška zbornica Slovenije
Tina Šapec, generalna sekretarka

gp.zzs@zgs-mcs.si

Številka: 603-46/2023/9
Datum: 31. 5. 2023

Zadeva: Navodila za izvajanje specializacij – dodatna pojasnila
Zveza: vaš dopis, št. 1101-32/2023-9 z dne 30. 5. 2023

Ministrstvo za zdravje (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) je prejelo vašo prošnjo za pripravo odgovorov na prejeta vprašanja glede navodil za izvajanje specializacij, predvsem glede obveznega dela specializantov en dan na teden v matični ustanovi. V nadaljevanju citiramo postavljena vprašanja in vaše predloge odgovorov:

»1. Ali se matični dan šteje pod 20% dovoljeno odsotnost skupaj z dopusti, bolniškim staležem in izobraževanji ali je iz tega izvzet?

Predlog odgovora ZGS: Kvota 80% naj bo zagotovljena v tistem času (tj. v 4 dneh na teden), ko specializanti krožijo pri pooblaščenem izvajalcu. Predlagamo, da v primeru bolniških in dopustov to odsotnost sorazmerno porazdelimo med kroženjem v domači ustanovi in kroženjem po programu (izven delodajalca).

2. Ali lahko/morajo specializanti delati en dan v matični ustanovi, če na oddelku trenutnega kroženja ni dovolj specializantov za pokrivanje delovišč?

Predlog odgovora ZGS: Predlagamo, da ima pri določanju dneva v matični ustanovi prednost pooblaščen izvajalec, kjer je specializant na usposabljanju, saj je primarna naloga specializantov opravljanje specializacije skladno s programom.

3. Ali se opravljanje neprekinjenega zdravstvenega varstva (dežurstvo) pri delodajalcu šteje kot dan v matični ustanovi?

Predlog odgovora ZGS: Dežurstva so obvezni del specializacije, zato bi se dežuranje pri delodajalcu lahko štelo kot dan, oddelan pri delodajalcu.«

Hkrati opozarjate, da imajo specializanti v programu specializacije tudi module, tečaje in podobna usposabljanja ali preverjanja znanja, ki zahtevajo obvezno pristnost, in da v času njihovega trajanja ne bodo mogli izpolniti obvezne prisotnosti pri delodajalcu enkrat na teden. Prav tako ne bodo mogli delati pri delodajalcu v času koriščenja rednega letnega dopusta.

Ministrstvo je pogledalo postavljena vprašanja in vaše predloge odgovorov. Strinjamo se z vašim predlogom odgovora pri prvem in tretjem vprašanju.

Pri drugem vprašanju pa prosimo za dodatno pojasnilo, na kakšne primere se nanaša. Sicer se strinjamo, da je primarna naloga specializantov opravljanje specializacije skladno s programom, vendar pa iz vprašanja izhaja, da gre v konkretnem primeru bolj za reševanje kadrovske stiske pooblaščenega izvajalca zdravstvene dejavnosti, pri katerem specializant opravlja kroženje (v nadaljnjem besedilu: pooblaščen izvajalec), kot pa za skrb za usposabljanje specializanta. Če

prav razumemo vaš predlog odgovora, bi specializant sicer moral delati en dan na teden v matični ustanovi, vendar bi lahko pooblaščen izvajalec določil, kateri dan v tednu bo to. Sprašujemo se, ali je to v praksi izvedljivo, zaradi zagotavljanja mentorja specializantu na dan dela pri matičnem delodajalcu. Verjetno bi bilo bolj smiselno, da se pooblaščen izvajalec in matični delodajalec skupaj dogovorita o tem dnevu, glede na prisotnost mentorja in glede na potrebe obeh izvajalcev.

Ministrstvo sprejema vaše pojasnilo glede (ne)izpolnjevanja obvezne prisotnosti pri delodajalcu tekom opravljanja modulov, tečajev in podobnih usposabljanj ter preverjanj znanja, ki zahtevajo obvezno prisotnost, in med letnim dopustom.

Pri odgovoru na naš dopis se obvezno sklicujte na številko tega dopisa.

S spoštovanjem.

Pripravila:
mag. Anja Bračko
sekretarka

mag. Tadej Ostrc
državni sekretar

Vročiti:

- Zdravniška zbornica Slovenije, gp.zzs@zgs-mcs.si – po e-pošti