



ZDRAVNIŠKA ZBORNICA SLOVENIJE
MEDICAL CHAMBER OF SLOVENIA

Dunajska cesta 162, 1000 Ljubljana

✉ gp.zzs@zss-mcs.si

📞 +386 (0) 1 30 72 100

KONTROLNI SEZNAM ZA PRENOVO – UVEDBO

SPECIALIZACIJE

Avtorji: Komisija za podiplomsko usposabljanje pri Zdravniški zbornici Slovenije
Ljubljana, julij 2019

1. NAZIV SPECIALIZACIJE:

SPECIALISTIČNI NAZIV:

PRIPRAVLJALCI (kontakti):

SPREJETO NA GSS:

2. OSEBNA IZKAZNICA PREDLAGANE SPECIALIZACIJE^{1,2}:

- 2.1. Vizija specializacije – Mission statement
- 2.2. Ocena obsega specialistične mreže
 - 2.2.1. Koliko specialistov bomo potrebovali v Sloveniji?
 - 2.2.2. Koliko specializantov na leto bo pričelo specializacijo?
 - 2.2.3. Kolikšno število specialistov bo primernih za priznanje specializacije in zakaj?
 - 2.2.4. Koliko ustanov bo izpolnjevalo pogoje za akreditacijo – koliko za delno, koliko za polno?
 - 2.2.5. Bo potrebno usposabljanje v tujini?
- 2.3. Je specializacija na seznamu v Prilogi 2 Direktive 2005/36/EU?
- 2.4. Je prisotna v vsaj 6 državah EU (seznam držav)?
- 2.5. Obstaja ETR za predlagano specializacijo ali drug okvir pri UEMS, vezan na vsebino specializacije?
- 2.6. Je bila predlagana specializacija združena z drugo ali razdružena (zakaj in v kakšni obliki je predlagana)?
- 2.7. Trajanje specializacije in kroženj?
 - 2.7.1. Najkrajše trajanje specializacije po Direktivi 2005/36/ES?
 - 2.7.2. Trajanje specializacije v Sloveniji?
 - 2.7.3. Izpolnjuje pogoje po 16. členu ZZdrS?
 - 2.7.4. Je vsaj 6 mesecev specializacije izbirnih (prepuščenih odločitvi specializanta in njegovega glavnega mentorja)?

¹ Osebna izkaznica je priloga Programa specializacije, ključna za razumevanje potrebe po uvedbi/spremembi specializacije.

² Test viabilnosti specializacije:

- je v EU: je na seznamu, je prisotna vsaj v 6 državah, je takšna ali združena, razdružena,
- je viabilna: koliko ljudi potrebujemo za izvedljivo specializacijo in ali jo lahko sami vzdržujemo, da je preprečen konflikt interesov,
- viability of training: lahko zagotovimo zadostno število mest za usposabljanje in lahko usposabljammo za vsebine specializacije,
- viability of assessment: lahko zagotovimo primerno ocenjevanje uspešnosti.

3. PROGRAM SPECIALIZACIJE³

3.1. Program specializacije ima:

- 3.1.1. Kurikulum (vsebina specializacije) in način usposabljanja
- 3.1.2. Opredeljeno ocenjevanje napredka
- 3.1.3. Opredeljene potrebne vire za izvajanje specializacije
- 3.1.4. Opredeljene akreditacijske kriterije (pogoje za pooblaščenega izvajalca)
- 3.1.5. Opredeljen način spremljanja kakovosti izvajanja specializacije

3.2. Kurikulum

3.2.1. Opredeljuje potrebna:

- znanja (silabus),
- klinične spretnosti (clinical skills),
- posegovne spretnosti (procedural skills),
- veščine komuniciranja in profesionalnega vedenja ter odnosa do varnosti in kakovosti dela.

3.2.2. Silabus:

- teoretična znanja so določena dovolj natančno, da specializantom omogočajo študij in so v vodilo mentorjem in izpitnim komisijam pri določanju obsega preverjanja znanja,
- vsaj primeroma je navedena primerna literatura ali drugi viri za študij (e-učilnice, tečaji...),
- silabus je usklajen z ETR (European training requirements) ali njegovim dodatkom (Annex) k ETR oz. z evropskim kurikulumom ustreznega odbora UEMS, če takšne vsebine obstajajo,
- napredovanje v specializaciji je vezano na doseganje standardov znanja.

3.2.3. Klinične in posegovne (K/P) spretnosti:

- klinične in posegovne spretnosti so določene,
- določeno je najmanjše ali priporočeno število potrebnih obravnav/posegov,
- določeno je, v katerem delu specializacije (kroženju/letu) je potrebno pridobiti določene (ali določeno stopnjo) K/P spretnosti,
- določeni so tečaji ali druge oblike usposabljanja izven kroženj, ki omogočajo ustrezno pridobivanje zahtevanih K/P spretnosti,
- napredovanje v specializaciji je vezano na doseganje K/P spretnosti

³ Paralela temu izrazu v UEMS je ETR in Annex z vsebino.

3.2.4. Veščine komuniciranja in profesionalnega vedenja ter odnosa do varnosti in kakovosti dela:

- določene so aktivnosti za spodbujanje razvoja veščin komuniciranja in profesionalnega vedenja,
- določene so aktivnosti za razvoj odnosa do varnosti in kakovosti dela.

3.3. **Ocenjevanje napredka**

3.3.1. Sprotno ocenjevanje – formative assessment:

- določeno je sprotno ocenjevanje napredka – formative assessment,
- ocenjevanje napredka je določeno s kompetenčnim modelom:
 - o gre za končno ali stopenjsko kompetenco,
 - o jasno je določeno, kdaj mora biti kompetenca dosežena, in posledice nedoseganja,
 - o kako se beleži dosežena kompetenca,
 - o omogočena je ocena kakovosti izvajanja specializacije skozi doseganje kompetenc,
- za sprotno ocenjevanje so določene druge oblike sprotnega preverjanja znanja, čas preverjanja v teku specializacije je določen,
- na oblike sprotnega preverjanja znanja je vezano napredovanje v specializaciji oziroma določene posledice nedoseganja,
- določeno je, kako se preverja veščine komuniciranja in profesionalnega vedenja ter odnosa do varnosti in kakovosti dela,
- določeno je, kakšne so posledice nedoseganja pri veščinah komuniciranja in profesionalnega vedenja,
- določena je vsebina letnega razgovora in obveznosti specializanta in glavnega mentorja v zvezi z letnim razgovorom.

3.3.2. Specialistični izpit (summative assessment):

- določeni so pogoji za pristop k specialističnemu izpitu,
- določena je sestava izpitne komisije,
- določeni so potek in elementi preverjanja na specialističnem izpitu,
- določeni so minimalni standardi, da je izpit uspešno opravljen,
- predvidena je uporaba modulov preverjanja, ki jih določajo odbori UEMS v procesu European Board Examination v delu ali celoti.

3.3.3. Predlagane so metode za preverjanje usposobljenosti, primerne za vrsto usposobljenosti, ki se preverja (MCQ, OSCE, DOPS/DOCS, SJA, viva...).

3.4. **Potrebni viri za uspešno usposabljanje**

3.4.1. Oblika beleženja napredka specializacije (logg-book/portfolio – e-list).

3.4.2. Potrebni pooblaščenji izvajalci:

- določeni so akreditacijski kriteriji,

- priložena so pisma o nameri, ki zagotavljajo, da bodo akreditirane ustanove v obsegu, da bo moč specializacijo izvajati.
- 3.4.3. Mentorji, nacionalni koordinatorji:
- določene so specifične zahteve za glavne mentorje (kvalifikacije, andragoška usposobljenost ipd.),
 - določene so specifične zahteve za neposredne mentorje,
 - določne so specifične zahteve za nacionalnega koordinatorja (national programme director),
 - predviden je vodja programa pri pooblaščenem izvajalcu (house programme director) in njegove obveznosti in pravice.
- 3.4.4. Določeni so potrebni prostorski viri (simulacijski centri, učilnice, laboratoriji...).

4. UPRAVLJANJE S SPECIALIZACIJO IN NADZOR NAD KAKOVOSTJO

- 4.1. Določene so kritične točke v poteku specializacije, način merjenja in želene vrednosti (dosežena stopnja kompetentnosti za poseg ob koncu kroženja, opravljeno število posegov, število obravnavnih ambulantnih bolnikov ipd.).
- 4.2. Določen je sistem poročanja izrednih dogodkov (število izrednih kolokvijev, število varnostnih tveganj zapletov ipd.).
- 4.3. Določena je vsebina letnega razgovora specializanta z glavnim mentorjem, prav tako so določene mehke veščine, ki jih mora glavni mentor vsako leto preverjati znotraj vsebine letnega razgovora. Slednjega mora posredovati nacionalnemu koordinatorju in nadzorniku kakovosti.
- 4.4. Določena je vsebina letnega poročila nacionalnega koordinatorja o specializaciji, ki ga obravnava nadzornik kakovosti in nato Komisija za podiplomsko usposabljanje in Svet za izobraževanje zdravnikov.
- 4.5. Predlagano je, v katero skupino specializacij (pod katerega nadzornika kakovosti) spada predlagana specializacija (internistične stroke, kirurške stroke ipd.).
- 4.6. Določena je vloga nadzornika kakovosti v zvezi s korektivnimi ukrepi in izboljšavami, ki sledijo iz zgoraj omenjenih dokumentov.

5. KRITERIJI ZA PRIZNANJE NAZIVA NA PODLAGI DELA (OB PREDLOGU NOVE SPECIALIZACIJE) IN KRITERIJI VZDRŽEVANJA NIVOJEV KOMPETENTNOSTI (PODALJŠANJE LICENCE)

- 5.1. Določeno je, kako se ugotavlja izpolnjevanje pogojev za priznanje specializacije na podlagi dela.
- 5.2. Določeno je, kako se ugotavlja izpolnjevanje pogojev za podaljšanje licence.