**\_\_\_\_*(firma, naslov in matična številka izvajalca zdravstvene dejavnosti, ki pošilja zaposlene k drugem izvajalcu)*\_\_\_\_\_\_\_\_, ki ga zastopa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ID št. za DDV: (v nadaljnjem besedilu: izvajalec)**

in

**\_\_\_\_*(firma, naslov in matična številka izvajalca zdravstvene dejavnosti, ki bo na podlagi začasne razporeditve prejel zaposlene pri drugem izvajalcu)*\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ki ga zastopa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (v nadaljnjem besedilu: naročnik)**

sklepata naslednji

**DOGOVOR O ZAČASNI RAZPOREDITVI ZAPOSLENIH ZARADI NUJNIH DELOVNIH POTREB**

1. člen

(uvodne ugotovitve)

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata:

1. da začasno razporeditev zaposlenih zaradi nujnih delovnih potreb urejajo naslednji zakoni, ki so bili sprejeti za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19:

* Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: ZZUOOP), ki v 55. členu ureja začasno razporeditev delavca k drugemu izvajalcu zdravstvene dejavnosti ali izvajalcu socialno varstvene storitveinstitucionalno varstvo s strani delodajalca;
* Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19, ki v 103. členu med drugim določa, da ne glede na osmi odstavek 55. člena ZZUOOP zaposleni v času začasne razporeditve k drugemu izvajalcu prejema plačo in povračila stroškov in druge prejemke iz delovnega razmerja pri delodajalcu, s katerim ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, pri čimer se sredstva za financiranje navedenih stroškov delodajalca in dodatka iz petega in sedmega odstavka 55. člena ZZUOOP delodajalcu povrnejo iz proračuna Republike Slovenije.
* Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije, ki v 32. členu med drugim določa, da ne glede na 55. člen ZZUOOP lahko izvajalec socialno varstvene storitve institucionalno varstvo, izvajalec krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19; v nadaljnjem besedilu: ZSV) ali izvajalec zdravstvene dejavnosti, ne glede na določbe zakona, ki ureja trg dela, v delu, ki ureja zagotavljanje dela delavcev uporabniku, na podlagi pisnega sklepa, zaposlenega začasno razporedi k izvajalcu v mreži javne zdravstvene službe, izvajalcu v mreži javne službe na področju socialnega varstva institucionalno varstvo ali izvajalcu krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV, in sicer v primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, zaposleni pa je v takem primeru upravičen do dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 30 odstotkov urne postavke osnovne plače zaposlenega.

1. da naročnik zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 izkazuje povečan obseg dela in nujne delovne potrebe ter želi, da se zaposleni pri izvajalcu vključijo v njegov delovni proces za pomoči pri zagotavljanju ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19;
2. da se je izvajalec pripravljen vključevati v zagotavljanje povečanih delovnih potreb in lahko začasno razporedi svoje delavce k naročniku, saj sam ne izkazuje nujnih delovnih potreb povezanih s preprečevanjem širjenja in omejevanja okužbe COVID-19;
3. da začasna razporeditev lahko predčasno preneha z enostranskim odstopom izvajalca od dogovora o začasni razporeditvi;
4. da je začasna razporeditev v skladu z drugim odstavkom 55. člena ZZUOOP dopustna le na ustrezno delovno mesto, za katero zaposleni izpolnjuje predpisane pogoje in za katero se zahteva najmanj enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se zahteva za opravljanje dela, za katero ima zaposleni sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, ter je delo sposoben opravljati;
5. da bo izvajalec na podlagi tega dogovora sprejel sklep o začasni razporeditvi delavcev k naročniku.
6. člen

(namen in vsebina dogovora)

1. Namen sklenitve tega dogovora je opredelitev medsebojnih pravic in obveznosti v zvezi z razporeditvijo delavcev od izvajalca k naročniku zaradi povečanega obsega dela in nujnih delovnih potreb zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 na strani naročnika.
2. S tem dogovorom stranki dogovorita:
3. časovno obdobje začasne razporeditve delavcev od izvajalcu k naročniku (datum začetka in prenehanja začasne razporeditve);
4. delovno mesto, na kateremu bo delavec, zaposlen pri izvajalcu, opravljal delo, s kratkim opisom nalog;
5. kraj opravljanja dela;
6. povračilo nastalih stroškov;
7. zavarovanje poklicne odgovornosti;
8. način evidentiranja časa, ki ga bo opravil delavec, zaposlen pri izvajalcu, v času začasne razporeditve;
9. zagotovitev prostorov, zaščitnih sredstev, drobnega inventarja in drugih predmetov dela, ki so namenjeni za izvajanje storitev po tem dogovoru;
10. druge medsebojne pravice in obveznosti.

(3) Za vprašanja, ki niso urejena s to pogodbo, se uporabljajo:

* določila zakona, ki ureja obligacijska razmerja,
* zakoni in podzakonski predpisi ter navodila pristojnih državnih organov, v zvezi z ureditvijo instituta začasne razporeditve.

1. člen

(obdobje začasne razporeditve in seznam začasno razporejenih delavcev)

1. K naročniku se bodo s strani izvajalca za obdobje od \_\_\_ do \_\_\_ začasno razporedili naslednji delavci:

* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ime priimek, izobrazba), za obdobje od \_\_\_\_ do\_\_\_\_.

*(Opomba:*

*V skladu z navodili Ministrstva za zdravje (1001-496/2020/20, z dne 20. 1. 2021) mora dogovor o začasni razporeditvi predvidevati zgolj datum začetka in datum konca začasne razporeditve, v dogovor se ne navaja števila ur in se ohranja enaka tedenska delovna obveznost, kot izhaja iz veljavne pogodbe o zaposlitvi.*

*Iz navedenih navodil izhaja tudi, da je lahko začasno prerazporedijo tudi samozaposleni, ne zgolj zaposleni v delovnem razmerju.)*

1. člen

(delovna mesto in kraj opravljanja dela začasno razporejenih delavcev)

(1) V času začasne razporeditve bo:

1. Delavec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ime priimek) opravljal delo v \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(kraj opravljanja dela) na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_(ime delovnega mesta, plačni razred oz. višini bruto plačila) z naslednjim opisom del in nalog:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (seznam del in nalog)

1. Delavec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ime priimek) opravljal delo v \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(kraj opravljanja dela) na delovnem mestu \_\_\_\_\_\_\_\_\_(ime delovnega mesta, plačni razred oz. višini bruto plačila) z naslednjim opisom del in nalog:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(seznam del in nalog))

(…)

1. člen

(delovni čas in druge pravice začasno razporejenih delavcev)

1. Naročnik in izvajalec se dogovorita, da bo delavec, ki je začasno razporejen, v času začasne razporeditve pri naročniku delo opravljal v skladu z v naprej pripravljenim razporedom dela, pri čemer razpored konkretnih datumov opravljanja dela pripravi naročnik v dogovoru z izvajalcem.
2. Naročnik in izvajalec se dogovorita, da bo delavec, ki je začasno razporejen, opravljal delo znotraj oblik dela, s katerim se zagotavlja neprekinjeno zdravstveno varstvo na delovišču oziroma v enoti, kamor je delavec razporejen v polnem delovnem času (eno ali več izmensko delo, neenakomerno razporejen delovni čas) in preko polnega delovnega časa, upoštevajoč omejitve v skladu s predpisi.
3. Izvajalec in naročnik se dogovorita, da se bo delavec, ki je začasno razporejen, v času začasne razporeditve vključeval v delo po vnaprej dogovorjenem urniku in pod enakimi pogoji kot zaposleni pri naročniku.
4. Delavec, ki je začasno razporejen, ima v času začasne razporeditve pravico do plače, kot da bi opravljal svoje delo. V primeru, da bi bila plača na delovnem mestu, na katerega je delavec začasno prerazporejen, ugodnejša, ima pravico do višje plače. Pogodbeni stranki ugotavljata, da je pogoj iz prejšnjega stavka izpolnjen za naslednje delavce, ki so začasno razporejeni:

Delavec \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ime priimek), saj bi pri naročniku prejel naslednjo plačo \_\_\_\_(plača v bruto znesku).

1. Delavec, ki je začasno razporejen, ima v času začasne razporeditve pravico do vseh dodatkov, ki mu pripadajo skladno z veljavnimi predpisi, zlasti ima pravico do dodatka za začasno razporeditev v višini, kot jo določajo veljavni predpisi. Izvajalec in naročnik ugotavljata, da predpisi, veljavni na dan \_\_\_\_\_\_\_\_ določajo naslednjo višino dodatka za začasno razporeditev \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

*(Opomba:*

*Predpisi, veljavni na dan 10. 11. 2021 določajo naslednjo višino dodatka za začasno razporeditev*

* *20 % urne postavke osnovne plače delavca, ki je začasno razporejen, če je slednji začasno razporejen k izvajalcu zunaj javne mreže;*
* *30 % urne postavke osnovne plače delavca, ki je začasno razporejen, če je slednji začasno razporejen k izvajalcu zunaj javne mreže.*

1. člen

(dostop do baz podatkov in drugi pogoji za delo)

(1) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da naročnik delavcu, ki je bil začasno razporejen, omogoči dostop do relevantnih baz podatkov, ki so potrebne za izvajanje nalog po tem dogovoru, vključno z bazami podatkov, ki vsebujejo podatke o zdravstvenem stanju posameznikov.

(2) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da naročnik delavcu, ki je bil začasno razporejen, zagotovi vsa potrebna delovna sredstva ter ostale pogoje za opravljanje dela pri naročniku, pod enakimi pogoji kot za zaposlene pri naročniku. Upoštevajoč navedeno mora naročnik delavcu, ki je bil začasno razporejen, med drugim zagotavljati:

* osnovna sredstva, zaščitna sredstva in material za opravljanje dela oz. zdravstvenih storitev;
* osebna zaščitna sredstva, razen delovne obleke in delovne obutve, ki jo zagotovi izvajalec;
* osebno varovalno opremo, potrebno za delo v stiku z okuženimi z nalezljivo boleznijo COVID-19.

1. člen

(rizični dejavniki na strani delavca)

(1) V primeru prisotnosti rizičnih dejavnikov na strani razporejenega zdravstvenega delavca lahko izvajalec zahteva, da se jim omogoči izvajanje storitev in ukrepov na način, ki pomeni manjše tveganje za okužbo z boleznijo COVID-19 (npr. prerazporeditev v ambulante za posvet po telefonu).

(2) Med rizične dejavnike iz prejšnjega odstavka sodijo primeroma:

1. nosečnost
2. jemanje bioloških ali imunosupresivnih zdravil;
3. kemoterapija;
4. od inzulina odvisna sladkorna bolezen;
5. kronična pljučna bolezen ali maligno obolenje, zaradi katerih je zdravstveni delavec bil na katerikoli vrsti protivnetne imunosupresivne terapije v zadnjem letu ali zaradi katerih ima delavec pogosta recidivna vnetja zaradi okužb (kot so KOPB, bronhiektazije, kronična astma na terapiji, pljučna fibroza, druge sistemske avtoimune bolezni na dihalih, pljučni malignom);
6. starost nad 65 let.

(3) V kolikor pri izvajalcu zaposleni zdravstveni delavec noče razkriti točnih okoliščin iz prejšnjega odstavka oziroma obstaja dvom o tem, ali so podane, ga naročnik napoti k pooblaščenemu zdravniku medicine dela, prometa in športa, ki sporoči svoje stališče o umestitvi delavca v rizično skupino.

1. člen

(zavarovanje odgovornosti začasno razporejenih delavcev)

1. Naročnik se zaveže razširiti svoje zavarovanje poklicne in druge odgovornosti na način, da je z njim zavarovana tudi odškodninska odgovornost izvajalca in njegovih delavcev za škodo, ki nastane pri izvajanju storitev po tej pogodbi. Naročnik se zaveže razširiti zavarovanje iz prejšnjega stavka na tak način, da so iz njega izključeni morebitni regresni zahtevki zavarovalnice nasproti izvajalcu oziroma njegovim delavcev.
2. Za nastanek strokovne napake in vso škodo, ki nastane pri izvajanju storitev po tej pogodbi, prevzema odgovornost naročnik.
3. Naročnik odgovarja tudi za škodo, kar vključuje predvsem škodo zaradi okužbe z nalezljivo boleznijo, ki zaradi opravljanja storitev po tej pogodbi nastane izvajalčevim delavcem. Za navedeno škodo naročnik odgovarja pod enakimi pogoji in na enak način, kot odgovarja za škodo, ki nastane zdravstvenim delavcem, zaposlenim pri njem.
4. člen

(evidenca delovnega časa začasno razporejenih delavcev)

(1) Ure prisotnosti delavca, ki je začasno razporejen, v času razporeditve evidentira naročnik.

(2) Evidenca mora podatke, ki jih zahtevajo veljavni predpisi, zlasti Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Evidenca mora vsebovati najmanj čas prihoda in odhoda začasno razporejenega delavca na delo k naročniku.

(3) Naročnik mora evidenco delovnega časa posredovati izvajalcu najkasneje do 5. dne v mesecu za pretekli mesec.

(4) Naročnik obračuna plačo, ki bi jo prejel delavec, če bi bil zaposlen pri naročniku, to je bruto plača z vsemi dodatki in povračilom vseh stroškov. Naročnik pošlje vse navedene in druge potrebne podatke izvajalcu do 8. dne v mesecu za pretekli mesec.

1. člen

(dogovor o povračilu nastalih stroškov)

(1) Naročnik in izvajalec soglašata, da delavec, ki je začasno razporejen, prejema plačo in povračila stroškov za prevoz na in iz dela ter prehrano med delom in druge prejemke iz delovnega razmerja pri izvajalcu, pri čemer slednji zagotavlja navedeno skladno s predpisi, kolektivnimi pogodbami ter pogodbo o zaposlitvi, ki jo ima začasno razporejeni delavec sklenjeno z izvajalcem.

(2) Naročnik in izvajalec soglašata, da bo izvajalec skladno z veljavnimi predpisi ter navodili pristojnih organov za delavca, ki je začasno razporejen, uveljavljal povrnitev plače in povračila stroškov za prevoz na in iz dela ter prehrano med delom in druge prejemke iz delovnega razmerja, vključno z dodatkom za začasno razporeditev.

(3) Naročnik in izvajalec soglašata, da bosta hranila vso dokumentacijo, povezano z izvajanjem začasne razporeditve in povračila stroškov izvajanja le-te. Naročnik se zavezuje, da bo izvajalcu nemudoma posredoval vse potrebne podatke in morebitno dodatno dokumentacijo, ki bi jo le-ta potreboval za uveljavljanje povračila iz drugega odstavka tega člena.

(4) Ne glede na prvi odstavek naročnik in izvajalec soglašata, da bo naročnik nosil vse upravičene stroške, ki jih bo imel izvajalec v zvezi z začasno razporeditvijo delavcev po tem dogovoru, če izvajalec zaradi spremembe predpisov, navodil pristojnih organov ali drugih okoliščin, na katere ne more vplivati, za delavca, ki je začasno razporejen, ne bo dobil iz proračuna povrnjene plače in povračila stroškov za prevoz na in iz dela ter prehrano med delom in druge prejemke iz delovnega razmerja. V izogib dvomu naročnik in izvajalec soglašata, da prepozno ali nepravilno uveljavljanje povračila iz prejšnjega odstavka ne predstavlja okoliščin, na katere izvajalec ne more vplivati.

1. člen

(varstvo osebnih podatkov)

Naročnik in izvajalec se zavezujeta, da bosta pri izvajanju določil tega dogovora v celoti spoštovali določila Zakona o varstvu osebnih podatkov in določila Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov.

1. člen

(protikorupcijska klavzula)

(1) Naročnik in izvajalec soglašata, da s tem dogovorom določita protikorupcijsko klavzulo, s katero se upoštevajo načela protikorupcijske politike ter politika zoper podkupovanje, na podlagi katerih se zahteva, da se posluje v skladu z etičnimi merili in protikorupcijskim zakonom. Zaposleni, ki sklepajo posle v imenu in za račun strank tega dogovora, morajo zagotoviti, da so vsi posli s tretjimi osebami tako v javnem kot tudi v zasebnem sektorju izvedeni v skladu s pozitivno pravno zakonodajo in se ne tolerira koruptivna dejavnost, izvedena s strani zaposlenih.

(2) Naročnik in izvajalec soglašata, da je dogovor ničen, kadar kdo v imenu ali na račun druge stranke dogovora, predstavniku ali posredniku obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za:

* pridobitev posla ali
* za sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji ali
* za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem obveznosti iz tega dogovora ali
* za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je povzročena škoda ali je omogočena pridobitev nedovoljene koristi drugi stranki dogovora ali njenemu predstavniku, zastopniku ali posredniku.

1. člen

(kontaktne osebe za izvajanje te pogodbe)

Naročnik in izvajalec se dogovorita, da je:

* kontaktna oseba na strani naročnika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, kontakt: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
* kontaktna oseba na strani izvajalca \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, kontakt: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. člen

(reševanje sporov)

(1) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da v času trajanja tega dogovora ne bosta zavestno in načrtno onemogočali izvajanja posameznih določil tega dogovora.

(2) Stranki bosta spore reševali sporazumno in v obojestranskem interesu.

(3) V primeru, da pogodbeni stranki spora ne rešita sporazumno, je za reševanje sporov iz tega dogovora pristojno sodišče v \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. člen

(obdobje sklenitve dogovora in predčasno prenehanje)

(1) Ta dogovor je sklenjen in velja za obdobje od \_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_, z možnostjo podaljšanja, kar pogodbeni stranki uredita s pisnim aneksom k temu dogovoru.

(2) Ta dogovor lahko preneha pred zaključkom obdobja:

* v primeru nespoštovanje tega dogovora v roku \_\_\_\_\_\_\_, ki začne teči na dan, ko dogovoru zvesta stranka na e-naslov\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nasprotni stranke sporoči, da enostransko odstopa od pogodbe;
* če izvajalec enostransko odstopi od dogovora o začasni razporeditvi, pri čemer je odpovedni rok \_\_\_\_\_\_\_ dni, ki začne teči na dan, ko izvajalec na e-naslov\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ naročniku sporoči, da enostransko odstopa od pogodbe.

1. člen

(veljavnost dogovora)

(1) Ta dogovor je napisan v 2 (dveh) enakih izvodih, od katerih prejme vsaka stranka po 1 (en) izvod.

(2) Ta dogovor je sklenjen, ko ga podpišeta obe stranki.

Številka: Številka:

Datum: Datum:

Izvajalec:                                                                Naročnik: