



## Vsi izvajalci zdravstvene dejavnosti

Številka: 181-297/2021/1  
Datum: 10. 11. 2021

Spoštovani,

Število aktivno okuženih s virusom SARS-CoV-2 strmo narašča, bolniške kapacitete so na robu zmogljivosti. Podatki kažejo na nadaljnjo eksponentno rast Covid-19 bolnikov, ki potrebujejo bolnišnično zdravljenje, predvsem je zaskrbljujoče, da se hitro polnijo tudi postelje v enotah intenzivne terapije.

Situacija je skrajno resna, zato se moramo v zdravstvu vsi deležniki povezati. Izvesti moramo vse napore, da lahko vsem pacientom zagotovimo ustrezno zdravstveno oskrbo. Ker zdravstvenega kadra močno primanjkuje v javnih zdravstvenih zavodih, ki zdravijo paciente obbolele Covid-19, **pozivamo vse izvajalce zdravstvene dejavnosti, da aktivno pristopijo k reševanju kadrovske problematike in po najboljših močeh prerazporedijo čim več zdravstvena osebja k tem izvajalcem.**

V ta namen vam v nadaljevanju, da vam olajšamo organiziranje delovnega procesa, posredujemo priporočila glede zagotavljanja ustreznega števila kadra s pomočjo inštituta prerazporejanja zaposlenih k drugemu delodajalcu na podlagi določb interventne zakonodaje in splošnih pravil obligacijskega prava.

Na podlagi 55.člena Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 82/21 – ZNB-C, 112/21 – ZNUPZ in 167/21 – odl. US) v povezavi s 103. členom Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 175/20, 203/20 – ZIUPOP DVE, 15/21 – ZDUOP, 51/21 – ZZVZZ-O, 57/21 – odl. US in 112/21 – ZIUPTG) ter 32. členom Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/20, 15/21 – ZDUOP, 82/21 – ZNB-C in 112/21 – ZNUPZ) lahko:

- izvajalec socialno varstvene storitve institucionalno varstvo ali **izvajalec zdravstvene dejavnosti na podlagi pisnega sklepa zaposlenega začasno razporedi** k drugemu izvajalcu socialno varstvene storitve institucionalno varstvo ali **izvajalcu zdravstvene dejavnosti** v primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, pri čemer je zaposleni upravičen do dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 20 % osnovne plače. **Omenjeno velja za prerazporejanje zaposlenih med vsemi izvajalci zdravstvene dejavnosti.**

- izvajalec socialno varstvene storitve institucionalno varstvo, izvajalec krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19; v nadaljnjem besedilu: ZSV) ali **izvajalec zdravstvene dejavnosti, na podlagi pisnega sklepa zaposlenega začasno razporedi k izvajalcu v mreži javne zdravstvene službe**, izvajalcu v mreži javne službe na področju socialnega varstva institucionalno varstvo ali izvajalcu krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV, in sicer v primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19. Ob tem je zaposleni upravičen do dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 30 % osnovne plače. **Omenjeno velja zgolj za prerazporejanje zaposlenih k izvajalcem zdravstvene dejavnosti v mreži javne zdravstvene službe, torej prerazporejanje v javne zdravstvene zavode ali zasebne izvajalce zdravstvene dejavnosti s koncesijo.**

Ministrstvo za zdravje je v zvezi s pripravo zahtevkov za povračilo stroškov dela delodajalcu že pripravilo podrobnejša navodila, dostopna na:

<https://www.gov.si/assets/ministrstva/MZ/DOKUMENTI/Organizacija-zdravstvenega-varstva/Izvajalci-zdravstvene-dejavnosti/Financiranje-dodatkov-iz-55-clena-Zakona-o-zacasnih-ukrepih-za-omilitev-in-odpravo-posledic-COVID-19-ZZUOOP-/Podrobnejša-navodila-za-predlozitev-zahtevkov.pdf>

Prilagamo še predlog dogovora o razporejanju zaposlenih med javnimi zdravstvenimi zavodi (v nadaljnjem besedilu: JZZ) (Priloga 1) in dogovor o razporejanju zaposlenih med ostalimi izvajalci zdravstvene dejavnosti (Priloga 2).

Vsa predvidena razporejanja zdravstvenega osebja prosimo koordinirajte s kontaktnimi osebami posameznih bolnišnic, ki zdravijo COVID-19 paciente iz spodnjega seznama:

SB Izola	Maja Celin	Vodja kadrovske službe	051/280-472	<a href="mailto:maja.celin@sb-izola.si">maja.celin@sb-izola.si</a>
UKC MB	Barbara Štern		02/321-18-06	<a href="mailto:barbara.stern@ukc-mb.si">barbara.stern@ukc-mb.si</a>
SB JE	Tatjana Tušar		04/586-84-30, 031/336-230	<a href="mailto:tatjana.tusar@sb-je.si">tatjana.tusar@sb-je.si</a>
UKC LJ	Mag. Zdenka Mrak		01/522-22-14 ali 01/522-22-70	<a href="mailto:zdenka.mrak@kclj.si">zdenka.mrak@kclj.si</a>
SB CELJE	Andrejka Presker		041/329-155	<a href="mailto:andrejka.presker@sb-ce.si">andrejka.presker@sb-ce.si</a>
SB Slovenj Gradec	Jelena Čubra		070/856-937	<a href="mailto:jelena.cubra@sb-sg.si">jelena.cubra@sb-sg.si</a>
SB Brežice	Tanja Cerjak		041/895 915	<a href="mailto:tanja.cerjak@sb.cerjak@sb-brevice.si">tanja.cerjak@sb.cerjak@sb-brevice.si</a>
SB Novo mesto	Bojan Kostič		040/623-485	<a href="mailto:bojan.kostic@sb-nm.si">bojan.kostic@sb-nm.si</a>
SB Ptuj	Primož Horvat		041/402-602	<a href="mailto:primoz.horvat@sb-ptuj.si">primoz.horvat@sb-ptuj.si</a>
SB MS	Nataša Kreft		02 5123188	<a href="mailto:natasa.kreft@sb-ms.si">natasa.kreft@sb-ms.si</a>

SB Sežana	Tatjana Dolgan		051/252-338	<a href="mailto:tatjana.dolgan@bsezana.si">tatjana.dolgan@bsezana.si</a>
	Silvana Šonc		051/331233	<a href="mailto:silvana.sonc@bsezana.si">silvana.sonc@bsezana.si</a>
SB Nova Gorica	Monika Kalin Vodopivec		040/348-939	<a href="mailto:monika.kalin.vodopivec@bolisnica-go.si">monika.kalin.vodopivec@bolisnica-go.si</a>
SB Topolšica	Jurij Šorli		041/737-008	<a href="mailto:jurij.sorli@b-topolsica.si">jurij.sorli@b-topolsica.si</a>
SB Golnik	Mihaela Zidarn		041/347-202	<a href="mailto:Mihaela.zidarn@klinika-golnik.si">Mihaela.zidarn@klinika-golnik.si</a>
	Katja Vrankar		040/741-977	<a href="mailto:Katja.vrankar@klinika-golnik.si">Katja.vrankar@klinika-golnik.si</a>
SB Trbovlje	Tadeja Jelenko		041/512-287	<a href="mailto:tadeja.jelenko@sb-trbovlje.si">tadeja.jelenko@sb-trbovlje.si</a>

Poslovodstva JZZ prosimo za dosledno upoštevanje veljavne zakonodaje, saj je v skladu z 31. členom Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) za organiziranje, vodenje in zakonitost dela zavoda odgovorno njegovo poslovodstvo.

Vse izvajalce zdravstvene dejavnosti vljudno prosimo, da aktivno pristopite k reševanju opisane problematike in delo v svojih ustanovah le temu prilagodite ter s tem prispevate, da do zloma zdravstvenega sistema ne bo prišlo

S skupni močmi bomo zmogli.

Že vnaprej se vam iskreno zahvaljujem.

S spoštovanjem,

Janez Poklukar  
minister za zdravje

**Priloga 1:**

Na podlagi tretjega odstavka 55. člena Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 82/21 – ZNB-C, 112/21 – ZNUPZ in 167/21 – odl. US) v povezavi z 32. členom Zakona o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije COVID-19 (Uradni list RS, št. 203/20, 15/21 – ZDUOP, 82/21 – ZNB-C in 112/21 – ZNUPZ)

Vnesite naziv javnega zavoda, **ki ga zastopa** Vnesite ime in priimek osebe, ki zastopa zavod (v nadaljevanju: **javni zdravstveni zavod**)

in

Vnesite naziv javnega zavoda, **ki ga zastopa** Vnesite ime in priimek osebe, ki zastopa zavod (v nadaljevanju: **izvajalec**)

skleneta in dogovorita naslednji

## **DOGOVOR O ZAČASNI RAZPOREDITVI ZARADI NUJNIH DELOVNIH POTREB**

### 1. člen

Pogodbeni stranki uvodoma soglasno ugotavljata:

1. da 55. člen Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (Uradni list RS, št. 152/20, 175/20 – ZIUOPDVE, 82/21 – ZNB-C, 112/21 – ZNUPZ in 167/21 – odl. US) ureja začasno razporeditev delavca k drugemu izvajalcu zdravstvene dejavnosti ali izvajalcu socialno varstvene storitvene institucionalno varstvo s strani delodajalca;
2. da je javni zdravstveni zavod vnesite datum prejel prošnjo izvajalca po pomoči k zagotavljanju ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, saj zaradi izbruha nalezljive bolezni ni več sposoben sam zagotavljati zdravstvene oskrbe/obrnave pacientov obolelih za COVID-19/oskrbovancev izberite ustrezno besedilo ali dopolnite;
3. da izvajalec zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 izkazuje povečan obseg dela in nujne delovne potrebe;
4. da javni zdravstveni zavod ne izkazuje nujnih delovni potreb, zato lahko začasno razporedi delavce k izvajalcu.

### 2. člen

(1) Namen sklenitve tega dogovora je opredelitev medsebojnih pravic in obveznosti v zvezi s razporeditvijo delavcev iz javnega zdravstvenega zavoda k izvajalcu zaradi povečanega obsega dela in nujnih delovnih potreb zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 na strani izvajalca.

(2) S tem dogovorom stranki dogovorita:

- datum začetka opravljanja delavca pri izvajalcu;
- datum prenehanja začasne razporeditve;
- delovno mesto, na kateremu bo delavec opravljal delo, s kratkim opisom nalog;
- kraj opravljanja dela;
- zavarovanje poklicne odgovornosti;
  
- način evidentiranja časa, ki ga bo opravil delavec pri izvajalcu;
  
- zagotovitev prostorov, zaščitnih sredstev, drobnega inventarja in drugih predmetov dela, ki so namenjeni za izvajanje storitev po tem dogovoru;
  
- druge medsebojne pravice in obveznosti.

### 3. člen

(1) V zagotavljanje ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 pri izvajalcu se bodo s stani javnega zdravstvenega zavoda za obdobje od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ k izvajalcu razporedili naslednji delavci:

- navedite ime in priimek osebe, poklic, delovno mesto;

(2) V času začasne razporeditve bo Vnesite ime in priimek osebe pri izvajalcu opravljal/a delo na delovnem mestu Vnesite naziv delovnega mesta in opravljal/a naslednje naloge:

- navedite naloge ;
- navedite naloge ;
- navedite naloge ;
- navedite naloge ;
- navedite naloge ;
- navedite naloge ;
- navedite naloge ;

### 4. člen

(1) Javni zdravstveni zavod in izvajalec se dogovorita, da bo delavec v času začasne razporeditve delo opravljal v prostorih izvajalca na naslovu navedite naslov, razen če se stranki dogovorita drugače (npr. uporaba oddaljenega dostopa in drugih telekomunikacijskih tehnologij).

(2) Javni zdravstveni zavod in izvajalec se dogovorita, da bo delavec v času začasne razporeditve pri izvajalcu delo opravljal v rednem delovnem času oziroma glede na delovno obveznost, ki jo imajo opredeljeno po pogodbi o zaposlitvi v javnem zdravstvenem zavodu.

### 5. člen

(1) Ure prisotnosti delavca v času razporeditve evidentira izvajalec.

(2) Evidenca mora vsebovati:

- uro prihoda začasno razporejenega delavca na delo k izvajalcu;
- uro in trajanje malice (če se to beleži pri javnem zdravstvenem zavodu);
- uro odhoda začasno razporejenega delavca iz dela pri izvajalcu.

(3) Izvajalec mora evidenco delovnega časa posredovati javnemu zdravstvenemu zavodu najkasneje do 3. dne v mesecu za pretekli mesec.

### 6. člen

Javni zdravstveni zavod in izvajalec se dogovorita, da se bo delavec v času začasne razporeditve vključeval v ukrepe preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 pod enakimi pogoji za delo kot zaposleni pri izvajalcu.

### 7. člen

(1) V času začasne razporeditve, ima delavec pravico do plače kot da bi opravljal svoje delo, če je to zanj ugodnejše. V primeru, da bi bila plača na delovnem mestu, na katerega je delavec začasno prerazporejen, ugodnejša, ima pravico do višje plače.

(2) Delavec v času začasne razporeditve k izvajalcu prejema plačo in povračila stroškov in druge prejemke iz delovnega razmerja pri javnem zdravstvenem zavodu.

(3) Delavec je upravičen do dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 30 odstotkov urne postavke osnovne plače delavca.

#### 8. člen

Javni zdravstveni zavod in izvajalec se dogovorita, da izvajalec delavcu, ki je bil začasno razporejen, za delo pri izvajalcu, zagotavlja:

- osnovna sredstva, zaščitna sredstva in material za opravljanje dela/zdravstvenih storitev;
- osebna zaščitna sredstva, razen delovne obleke in delovne obutve, ki jo zagotovi javni zdravstveni zavod;
- osebno varovalno opremo, potrebno za delo v stiku z okuženimi z nalezljivo boleznijo COVID-19.

#### 9. člen

Javni zdravstveni zavod in izvajalec se dogovorita, da izvajalec delavcu, ki je bil začasno razporejen, omogoči dostop do relevantnih baz podatkov, ki so potrebne za izvajanje nalog po tem dogovoru, vključno z bazami podatkov, ki vsebujejo podatke o zdravstvenem stanju posameznikov.

#### 10. člen

Za čas začasne razporeditve delavca in opravljanje nalog pri izvajalcu, razporejene delavce zavaruje izvajalec.

#### 11. člen

člen se uporabi v primeru razporeditve zdravstvenih delavcev

(1) Razporejeni delavci za čas opravljanja nalog pri izvajalcu opravljajo zdravstveno dejavnost v skladu s sprejeto zdravstveno doktrino in s kodeksom medicinske deontologije oziroma z drugimi strokovnimi in etičnimi kodeksi.

(2) Za strokovno napako, nastalo s strani razporejenega delavca pri izvajalcu, ki jo je zdravstveni delavec in zdravstveni sodelavec povzročil namenoma ali iz hude malomarnosti, odgovarja zdravstveni delavec in zdravstveni sodelavec.

#### 12. člen

(1) Stranki tega dogovora se zavezujeta, da bosta pri izvajanju določil tega dogovora v celoti spoštovali določila Zakona o varstvu osebnih podatkov in določila Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov, ne glede na to ali se bosta z osebnimi podatki seznanili pri neposrednem opravljanju storitev na lokaciji javnega zdravstvenega zavoda ali izvajalca ali pri nadzoru izvajanja določil tega dogovora ali na kakršenkoli drug način.

(2) Izvajalec obdelavo osebnih podatkov izvaja za izpolnjevanje predmeta tega dogovora in jih ne sme izvajati za noben drug namen.

#### 13. člen

(1) Stranki tega dogovora soglašata, da s tem dogovorom določita protikorupcijsko klavzulo, s katero se upoštevajo načela protikorupcijske politike ter politika zoper podkupovanje, na podlagi

katerih se zahteva, da se posluje v skladu z etičnimi merili in protikorupcijskim zakonom. Zaposleni, ki sklepajo posle v imenu in za račun strank tega dogovora, morajo zagotoviti, da so vsi posli s tretjimi osebami tako v javnem kot tudi v zasebnem sektorju izvedeni v skladu s pozitivno pravno zakonodajo in se ne tolerira koruptivna dejavnost, izvedena s strani zaposlenih.

(2) Stranki tega dogovora soglašata, da je dogovor ničen, kadar kdo v imenu ali na račun druge stranke dogovora, predstavniku ali posredniku obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za:

- pridobitev posla ali
- za sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji ali
- za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem obveznosti iz tega dogovora ali
- za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je povzročena škoda ali je omogočena pridobitev nedovoljene koristi drugi stranki dogovora ali njenemu predstavniku, zastopniku ali posredniku.

#### 14. člen

(1) Stranki tega dogovora se dogovorita, da v času trajanja tega dogovora ne bosta zavestno in načrtno onemogočali izvajanja posameznih določil tega dogovora.

(2) Stranki bosta spore reševali sporazumno in v obojestranskem interesu.

(3) V primeru, da pogodbeni stranki spora ne rešita sporazumno, je za reševanje sporov iz tega dogovora pristojno sodišče po sedežu javnega zdravstvenega zavoda/izvajalca izberite ustrezno.

#### 15. člen

(1) Ta dogovor je sklenjen in velja za obdobje od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_.

(2) Ta dogovor lahko preneha pred zaključkom obdobja iz prejšnjega odstavka, če javni zdravstveni zavod odstopi od dogovora o začasni razporeditvi.

#### 16. člen

Ta dogovor je napisan v 2 (dveh) enakih izvodih, od katerih prejme vsaka stranka po 1 (en) izvod.

#### 17. člen

Ta dogovor je sklenjen, ko ga podpišeta obe stranki.

Številka: \_\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_

Številka: \_\_\_\_\_  
Datum: \_\_\_\_\_

Izvajalec  
zavod \_\_\_\_\_  
Direktor/ica

Javni zdravstveni  
direktor/ica

**Priloga 2:**

(firma, naslov in matična številka izvajalca zdravstvene dejavnosti, ki pošilja zaposlene k drugemu izvajalcu), ki ga zastopa \_\_\_\_\_, ID št. za DDV: (v nadaljnjem besedilu: izvajalec)

in

(firma, naslov in matična številka izvajalca zdravstvene dejavnosti, ki bo na podlagi začasne razporeditve prejel zaposlene pri drugem izvajalcu), \_\_\_\_\_ ki ga zastopa \_\_\_\_\_ (v nadaljnjem besedilu: naročnik)

sklepata naslednji

**DOGOVOR O ZAČASNI RAZPOREDITVI ZAPOSLENIH ZARADI NUJNIH DELOVNIH POTREB**

1. člen

(uvodne ugotovitve)

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata:

1. da začasno razporeditev zaposlenih zaradi nujnih delovnih potreb urejajo naslednji zakoni, ki so bili sprejeti za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19:
  - Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 (v nadaljnjem besedilu: ZZUOOP), ki v 55. členu ureja začasno razporeditev delavca k drugemu izvajalcu zdravstvene dejavnosti ali izvajalcu socialno varstvene storitve institucionalno varstvo s strani delodajalca;
  - Zakon o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19, ki v 103. členu med drugim določa, da ne glede na osmi odstavek 55. člena ZZUOOP zaposleni v času začasne razporeditve k drugemu izvajalcu prejema plačo in povračila stroškov in druge prejemke iz delovnega razmerja pri delodajalcu, s katerim ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, pri čimer se sredstva za financiranje navedenih stroškov delodajalca in dodatka iz petega in sedmega odstavka 55. člena ZZUOOP delodajalcu povrnejo iz proračuna Republike Slovenije.
  - Zakon o interventnih ukrepih za pomoč pri omilitvi posledic drugega vala epidemije, ki v 32. členu med drugim določa, da ne glede na 55. člen ZZUOOP lahko izvajalec socialno varstvene storitve institucionalno varstvo, izvajalec krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena Zakona o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07 – popr., 41/07 – popr., 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 57/12, 39/16, 52/16 – ZPPreb-1, 15/17 – DZ, 29/17, 54/17, 21/18 – ZNOrg, 31/18 – ZOA-A in 28/19; v nadaljnjem besedilu: ZSV) ali izvajalec zdravstvene dejavnosti, ne glede na določbe zakona, ki ureja trg dela, v delu, ki ureja zagotavljanje dela delavcev uporabniku, na podlagi pisnega sklepa, zaposlenega začasno razporedi k izvajalcu v mreži javne zdravstvene službe, izvajalcu v mreži javne službe na področju socialnega varstva institucionalno varstvo ali izvajalcu krizne namestitve iz tretjega odstavka 49. člena ZSV, in sicer v



primerih povečanega obsega dela zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19, zaposleni pa je v takem primeru upravičen do dodatka zaradi začasne razporeditve v višini 30 odstotkov urne postavke osnovne plače zaposlenega.

2. da naročnik zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 izkazuje povečan obseg dela in nujne delovne potrebe ter želi, da se zaposleni pri izvajalcu vključijo v njegov delovni proces za pomoči pri zagotavljanju ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19;
3. da se je izvajalec pripravljen vključevati v zagotavljanje povečanih delovnih potreb in lahko začasno razporedi svoje delavce k naročniku, saj sam ne izkazuje nujnih delovnih potreb povezanih s preprečevanjem širjenja in omejevanja okužbe COVID-19;
4. da začasna razporeditev lahko predčasno preneha z enostranskim odstopom izvajalca od dogovora o začasni razporeditvi;
5. da je začasna razporeditev v skladu z drugim odstavkom 55. člena ZZUOOP dopustna le na ustrezno delovno mesto, za katero zaposleni izpolnjuje predpisane pogoje in za katero se zahteva najmanj enaka vrsta in raven izobrazbe, kot se zahteva za opravljanje dela, za katero ima zaposleni sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, ter je delo sposoben opravljati;
6. da bo izvajalec na podlagi tega dogovora sprejel sklep o začasni razporeditvi delavcev k naročniku.

## 2. člen

(namen in vsebina dogovora)

- (1) Namen sklenitve tega dogovora je opredelitev medsebojnih pravic in obveznosti v zvezi z razporeditvijo delavcev od izvajalca k naročniku zaradi povečanega obsega dela in nujnih delovnih potreb zaradi zagotavljanja ukrepov preprečevanja širjenja in omejevanja okužbe COVID-19 na strani naročnika.
- (2) S tem dogovorom stranki dogovorita:
  1. časovno obdobje začasne razporeditve delavcev od izvajalcu k naročniku (datum začetka in prenehanja začasne razporeditve);
  2. delovno mesto, na kateremu bo delavec, zaposlen pri izvajalcu, opravljal delo, s kratkim opisom nalog;
  3. kraj opravljanja dela;
  4. povračilo nastalih stroškov;
  5. zavarovanje poklicne odgovornosti;
  6. način evidentiranja časa, ki ga bo opravil delavec, zaposlen pri izvajalcu, v času začasne razporeditve;
  7. zagotovitev prostorov, zaščitnih sredstev, drobnega inventarja in drugih predmetov dela, ki so namenjeni za izvajanje storitev po tem dogovoru;
  8. druge medsebojne pravice in obveznosti.
- (3) Za vprašanja, ki niso urejena s to pogodbo, se uporabljajo:

- določila zakona, ki ureja obligacijska razmerja,
- zakoni in podzakonski predpisi ter navodila pristojnih državnih organov, v zvezi z ureditvijo instituta začasne razporeditve.

### 3. člen

(obdobje začasne razporeditve in seznam začasno razporejenih delavcev)

- (1) K naročniku se bodo s strani izvajalca za obdobje od [ ] do [ ] začasno razporedili naslednji delavci:

- [ ] (Ime priimek, izobrazba), za obdobje od [ ] do [ ].

(Opomba:

V skladu z navodili Ministrstva za zdravje (1001-496/2020/20, z dne 20. 1. 2021) mora dogovor o začasni razporeditvi predvidevati zgolj datum začetka in datum konca začasne razporeditve, v dogovor se ne navaja števila ur in se ohranja enaka tedenska delovna obveznost, kot izhaja iz veljavne pogodbe o zaposlitvi.

Iz navedenih navodil izhaja tudi, da je lahko začasno prerazporedijo tudi samozaposleni, ne zgolj zaposleni v delovnem razmerju.)

### 4. člen

(delovna mesto in kraj opravljanja dela začasno razporejenih delavcev)

- (1) V času začasne razporeditve bo:

1. Delavec [ ] (Ime priimek) opravljal delo v [ ] (kraj opravljanja dela) na delovnem mestu [ ] (ime delovnega mesta, plačni razred oz. višini bruto plačila) z naslednjim opisom del in nalog:

[ ] (seznam del in nalog)

2. Delavec [ ] (Ime priimek) opravljal delo v [ ] (kraj opravljanja dela) na delovnem mestu [ ] (ime delovnega mesta, plačni razred oz. višini bruto plačila) z naslednjim opisom del in nalog:

[ ] (seznam del in nalog))

(...)

### 5. člen

(delovni čas in druge pravice začasno razporejenih delavcev)

- (1) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da bo delavec, ki je začasno razporejen, v času začasne razporeditve pri naročniku delo opravljal v skladu z vnaprej pripravljenim razporedom dela, pri čemer razpored konkretnih datumov opravljanja dela pripravi naročnik v dogovoru z izvajalcem.
- (2) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da bo delavec, ki je začasno razporejen, opravljal delo znotraj oblika dela, s katerim se zagotavlja neprekinjeno zdravstveno varstvo na delovišču oziroma v enoti, kamor je delavec razporejen v polnem delovnem času (eno ali več

izmensko delo, neenakomerno razporejen delovni čas) in preko polnega delovnega časa, upoštevajoč omejitve v skladu s predpisi.

- (3) Izvajalec in naročnik se dogovorita, da se bo delavec, ki je začasno razporejen, v času začasne razporeditve vključeval v delo po vnaprej dogovorjenem urniku in pod enakimi pogoji kot zaposleni pri naročniku.
- (4) Delavec, ki je začasno razporejen, ima v času začasne razporeditve pravico do plače, kot da bi opravljal svoje delo. V primeru, da bi bila plača na delovnem mestu, na katerega je delavec začasno prerazporejen, ugodnejša, ima pravico do višje plače. Pogodbeni stranki ugotavljata, da je pogoj iz prejšnjega stavka izpolnjen za naslednje delavce, ki so začasno razporejeni:
- (5) Delavec \_\_\_\_\_ (Ime priimek), saj bi pri naročniku prejel naslednjo plačo \_\_\_\_\_ (plača v bruto znesku).
- (6) Delavec, ki je začasno razporejen, ima v času začasne razporeditve pravico do vseh dodatkov, ki mu pripadajo skladno z veljavnimi predpisi, zlasti ima pravico do dodatka za začasno razporeditev v višini, kot jo določajo veljavni predpisi. Izvajalec in naročnik ugotavljata, da predpisi, veljavni na dan \_\_\_\_\_ določajo naslednjo višino dodatka za začasno razporeditev \_\_\_\_\_.

**(Opomba:**

**Predpisi, veljavni na dan 10. 11. 2021 določajo naslednjo višino dodatka za začasno razporeditev**

- **20 % urne postavke osnovne plače delavca, ki je začasno razporejen, če je slednji začasno razporejen k izvajalcu zunaj javne mreže;**
- **30 % urne postavke osnovne plače delavca, ki je začasno razporejen, če je slednji začasno razporejen k izvajalcu zunaj javne mreže.**

## 6. člen

(dostop do baz podatkov in drugi pogoji za delo)

- (1) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da naročnik delavcu, ki je bil začasno razporejen, omogoči dostop do relevantnih baz podatkov, ki so potrebne za izvajanje nalog po tem dogovoru, vključno z bazami podatkov, ki vsebujejo podatke o zdravstvenem stanju posameznikov.
- (2) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da naročnik delavcu, ki je bil začasno razporejen, zagotovi vsa potrebna delovna sredstva ter ostale pogoje za opravljanje dela pri naročniku, pod enakimi pogoji kot za zaposlene pri naročniku. Upoštevajoč navedeno mora naročnik delavcu, ki je bil začasno razporejen, med drugim zagotavljati:

- osnovna sredstva, zaščitna sredstva in material za opravljanje dela oz. zdravstvenih storitev;
- osebna zaščitna sredstva, razen delovne obleke in delovne obutve, ki jo zagotovi izvajalec;
- osebno varovalno opremo, potrebno za delo v stiku z okuženimi z nalezljivo boleznijo COVID-19.

## 7. člen

(rizični dejavniki na strani delavca)

(1) V primeru prisotnosti rizičnih dejavnikov na strani razporejenega zdravstvenega delavca lahko izvajalec zahteva, da se jim omogoči izvajanje storitev in ukrepov na način, ki pomeni manjše tveganje za okužbo z boleznijo COVID-19 (npr. prerazporeditev v ambulante za posvet po telefonu).

(2) Med rizične dejavnike iz prejšnjega odstavka sodijo primeroma:

1. nosečnost
2. jemanje bioloških ali imunosupresivnih zdravil;
3. kemoterapija;
4. od insulina odvisna sladkorna bolezen;
5. kronična pljučna bolezen ali maligno obolenje, zaradi katerih je zdravstveni delavec bil na katerikoli vrsti protivnetne imunosupresivne terapije v zadnjem letu ali zaradi katerih ima delavec pogosta recidivna vnetja zaradi okužb (kot so KOPB, bronhiektazije, kronična astma na terapiji, pljučna fibroza, druge sistemske avtoimune bolezni na dihalih, pljučni malignom);
6. starost nad 65 let.

(3) V kolikor pri izvajalcu zaposleni zdravstveni delavec noče razkriti točnih okoliščin iz prejšnjega odstavka oziroma obstaja dvom o tem, ali so podane, ga naročnik napoti k pooblaščenemu zdravniku medicine dela, prometa in športa, ki sporoči svoje stališče o umestitvi delavca v rizično skupino.

8. člen

(zavarovanje odgovornosti začasno razporejenih delavcev)

- (1) Naročnik se zaveže razširiti svoje zavarovanje poklicne in druge odgovornosti na način, da je z njim zavarovana tudi odškodninska odgovornost izvajalca in njegovih delavcev za škodo, ki nastane pri izvajanju storitev po tej pogodbi. Naročnik se zaveže razširiti zavarovanje iz prejšnjega stavka na tak način, da so iz njega izključeni morebitni regresni zahtevki zavarovalnice nasproti izvajalcu oziroma njegovim delavcem.
- (2) Za nastanek strokovne napake in vso škodo, ki nastane pri izvajanju storitev po tej pogodbi, prevzema odgovornost naročnik.
- (3) Naročnik odgovarja tudi za škodo, kar vključuje predvsem škodo zaradi okužbe z nalezljivo boleznijo, ki zaradi opravljanja storitev po tej pogodbi nastane izvajalčevim delavcem. Za navedeno škodo naročnik odgovarja pod enakimi pogoji in na enak način, kot odgovarja za škodo, ki nastane zdravstvenim delavcem, zaposlenim pri njem.

9. člen

(evidenca delovnega časa začasno razporejenih delavcev)

- (1) Ure prisotnosti delavca, ki je začasno razporejen, v času razporeditve evidentira naročnik.
- (2) Evidenca mora podatke, ki jih zahtevajo veljavni predpisi, zlasti Zakon o evidencah na področju dela in socialne varnosti. Evidenca mora vsebovati najmanj čas prihoda in odhoda začasno razporejenega delavca na delo k naročniku.

(3) Naročnik mora evidenco delovnega časa posredovati izvajalcu najkasneje do 5. dne v mesecu za pretekli mesec.

(4) Naročnik obračuna plačo, ki bi jo prejel delavec, če bi bil zaposlen pri naročniku, to je bruto plača z vsemi dodatki in povračilom vseh stroškov. Naročnik pošlje vse navedene in druge potrebne podatke izvajalcu do 8. dne v mesecu za pretekli mesec.

#### 10.člen

(dogovor o povračilu nastalih stroškov)

(1) Naročnik in izvajalec soglašata, da delavec, ki je začasno razporejen, prejema plačo in povračila stroškov za prevoz na in iz dela ter prehrano med delom in druge prejemke iz delovnega razmerja pri izvajalcu, pri čemer slednji zagotavlja navedeno skladno s predpisi, kolektivnimi pogodbami ter pogodbo o zaposlitvi, ki jo ima začasno razporejeni delavec sklenjeno z izvajalcem.

(2) Naročnik in izvajalec soglašata, da bo izvajalec skladno z veljavnimi predpisi ter navodili pristojnih organov za delavca, ki je začasno razporejen, uveljavljal povrnitev plače in povračila stroškov za prevoz na in iz dela ter prehrano med delom in druge prejemke iz delovnega razmerja, vključno z dodatkom za začasno razporeditev.

(3) Naročnik in izvajalec soglašata, da bosta hranila vso dokumentacijo, povezano z izvajanjem začasne razporeditve in povračila stroškov izvajanja le-te. Naročnik se zavezuje, da bo izvajalcu nemudoma posredoval vse potrebne podatke in morebitno dodatno dokumentacijo, ki bi jo le-ta potreboval za uveljavljanje povračila iz drugega odstavka tega člena.

(4) Ne glede na prvi odstavek naročnik in izvajalec soglašata, da bo naročnik nosil vse upravičene stroške, ki jih bo imel izvajalec v zvezi z začasno razporeditvijo delavcev po tem dogovoru, če izvajalec zaradi spremembe predpisov, navodil pristojnih organov ali drugih okoliščin, na katere ne more vplivati, za delavca, ki je začasno razporejen, ne bo dobil iz proračuna povrnjene plače in povračila stroškov za prevoz na in iz dela ter prehrano med delom in druge prejemke iz delovnega razmerja. V izogib dvomu naročnik in izvajalec soglašata, da prepozno ali nepravilno uveljavljanje povračila iz prejšnjega odstavka ne predstavlja okoliščin, na katere izvajalec ne more vplivati.

#### 11.člen

(varstvo osebnih podatkov)

Naročnik in izvajalec se zavezujeta, da bosta pri izvajanju določil tega dogovora v celoti spoštovali določila Zakona o varstvu osebnih podatkov in določila Uredbe (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov.

#### 12.člen

(protikorupcijska klavzula)

(1) Naročnik in izvajalec soglašata, da s tem dogovorom določita protikorupcijsko klavzulo, s katero se upoštevajo načela protikorupcijske politike ter politika zoper podkupovanje, na podlagi katerih se zahteva, da se posluje v skladu z etičnimi merili in protikorupcijskim zakonom. Zaposleni, ki sklepajo posle v imenu in za račun strank tega dogovora, morajo zagotoviti, da so vsi posli s tretjimi osebami tako v javnem kot tudi v zasebnem sektorju izvedeni v skladu s pozitivno pravno zakonodajo in se ne tolerira koruptivna dejavnost, izvedena s strani zaposlenih.

(2) Naročnik in izvajalec soglašata, da je dogovor ničen, kadar kdo v imenu ali na račun druge stranke dogovora, predstavniku ali posredniku obljubi, ponudi ali da kakšno nedovoljeno korist za:

- pridobitev posla ali
- za sklenitev posla pod ugodnejšimi pogoji ali
- za opustitev dolžnega nadzora nad izvajanjem obveznosti iz tega dogovora ali
- za drugo ravnanje ali opustitev, s katerim je povzročena škoda ali je omogočena pridobitev nedovoljene koristi drugi stranki dogovora ali njenemu predstavniku, zastopniku ali posredniku.

#### 13.člen

(kontaktne osebe za izvajanje te pogodbe)

Naročnik in izvajalec se dogovorita, da je:

- kontaktna oseba na strani naročnika \_\_\_\_\_, kontakt: \_\_\_\_\_;
- kontaktna oseba na strani izvajalca \_\_\_\_\_, kontakt: \_\_\_\_\_.

#### 14.člen

(reševanje sporov)

(1) Naročnik in izvajalec se dogovorita, da v času trajanja tega dogovora ne bosta zavestno in načrtno onemogočali izvajanja posameznih določil tega dogovora.

(2) Stranki bosta spore reševali sporazumno in v obojestranskem interesu.

(3) V primeru, da pogodbeni stranki spora ne rešita sporazumno, je za reševanje sporov iz tega dogovora pristojno sodišče v \_\_\_\_\_.

#### 15.člen

(obdobje sklenitve dogovora in predčasno prenehanje)

(1) Ta dogovor je sklenjen in velja za obdobje od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_, z možnostjo podaljšanja, kar pogodbeni stranki uredita s pisnim aneksom k temu dogovoru.

(2) Ta dogovor lahko preneha pred zaključkom obdobja:

- v primeru nespoštovanje tega dogovora v roku \_\_\_\_\_, ki začne teči na dan, ko dogovoru zvesta stranka na e-naslov \_\_\_\_\_ nasprotni stranke sporoči, da enostransko odstopa od pogodbe;
- če izvajalec enostransko odstopi od dogovora o začasni razporeditvi, pri čemer je odpovedni rok \_\_\_\_\_ dni, ki začne teči na dan, ko izvajalec na e-naslov \_\_\_\_\_ naročniku sporoči, da enostransko odstopa od pogodbe.

#### 16.člen

(veljavnost dogovora)

(1) Ta dogovor je napisan v 2 (dveh) enakih izvodih, od katerih prejme vsaka stranka po 1 (en) izvod.

(2) Ta dogovor je sklenjen, ko ga podpišeta obe stranki.

Številka:

Datum:

Izvajalec:

Številka:

Datum:

Naročnik: